

Job- og personprofil

Afdelingschef til Partnerskaber og Projekter DGI Nordsjælland

Indledning

DGI Nordsjælland søger en afdelingschef til afdelingen "Partnerskaber og Projekter", som kan samle kommuner, foreninger, borgere og andre aktører om gode løsninger, føre projekter sikkert fra idé til virkelighed og sikre fonds-midler til vores fremtidige indsatser og satsninger.

Trives du i tværgående samarbejder, og har en stærk evne til at skabe relationer og fælles retning, så er du måske den chef vi søger.

DGI er Danmarks breddeidrætsorganisation med mere end 1,9 mio. medlemmer, over 6.700 foreninger og 180.000 frivillige ildsjæle. Vi bidrager med at skabe et mere aktivt samfund og en større sammenhængskraft i Danmark gennem idræts- og foreningslivet. Du vil derfor komme til at arbejde med at løfte en meningsfuld samfundsmæssig opgave, hvor du reelt gør en forskel for foreningsdanmark.



Jobbet

I DGI Nordsjælland fungerer vi som et udviklingshus for forenings- og idrætslivet i 11 kommuner, og har omkring 600 medlemsforeninger med mere end 183.000 aktive medlemmer. Vi er et hus drevet af professionalisme, samarbejde på tværs af fagligheder og afdelinger og med højt til loftet.

I DGI Nordsjælland arbejder vi ud fra en klar ambition: *Alle vinder, når alle er med*. Det er fundamentet for vores arbejde – både når vi udvikler idræts- og foreningslivet, og når vi sammen med kommuner og lokalsamfund skaber løsninger, der får flere med i fællesskaberne.

Du bliver en del af et stærkt hold, som er drevet af et stort engagement for foreninger, fællesskaber og løsninger sammen med andre - og på tværs af - sektorer.

Som afdelingschef får du det overordnede ansvar for den daglige ledelse af 12 konsulenter, der brænder for at udvikle og understøtte partnerskaber, kommunale samarbejder og at styrke foreningers og lokalsamfunds kapacitet.

Du skal som chef sætte en tydelig, strategisk retning for afdelingen, så indsatserne understøtter DGI Nordsjællands overordnede målsætninger. Og du skal sikre, at beslutninger fra bestyrelse og ledergruppe, bliver omsat til handling i samarbejde med afdelingens medarbejdere.

Vi har pt. et stort fokus på at styrke vores arbejde med lokalsamfundsudvikling og missionsdrevne indsatser - i samspil med vores opgave med at understøtte og udvikle idrætsforeningerne. Arbejdet tager blandt andet udgangspunkt i en række programmer og partnerskaber, hvor der er fokus på mobilisering af lokale ressourcer og styrkelse af det frivillige engagement lokalt.

Du bliver en nøgleperson i arbejdet med dette, og som chef for afdelingen forventes du at tage et strategisk og operationelt ansvar for at styrke samt udvikle dette arbejde.

Særligt er der i vores arbejde med programmer og missioner opmærksomhed på temaerne:

- Alle børn og unge med i foreningsfællesskaber, hvor målet er, at flere børn og unge bliver en del af meningsfulde fritids- og foreningsfællesskaber. DGI ser foreningslivet som en platform for trivsel, bevægelse, social dannelse og deltagelse.

Arbejdet skal bidrage til at forebygge mistrivsel, ensomhed og social ulighed og samtidig sikre, at flere børn og unge får adgang til et aktivt fritidsliv

- Sund aldring, hvor målet er at få flere seniorer ind i aktive fællesskaber med bevægelse, idræt og frivillighed som omdrejningspunkt. DGI arbejder for at styrke seniorers trivsel, livskvalitet og sundhed gennem stærke lokale fællesskaber og partnerskaber mellem foreninger, kommuner og andre aktører.

Konkret har vi fokus på DGI's indsats "Fritidsmissionen", hvor målet er, at alle børn har mindst én fritidsaktivitet (pt. indgår 5 DGI-landsdele i projektet, men flere forventes at komme med).

Som chef for afdelingen sætter du en tydelig, faglig retning for at realisere DGI's mål og fastholde en høj trivsel. Du motiverer, inspirerer og coacher afdelingens medarbejdere, og ser muligheder for deres individuelle udvikling.

Stillingen indebærer budgetansvar og regnskabsopfølgning, og du skal bidrage til organisationsudvikling og optimering af interne arbejdsgange, så vi arbejder effektivt og med høj kvalitet. Endelig skal du sikre vores position i forhold til at videreudvikle samarbejdet med kommunerne i Nordsjælland, men også med fonde og øvrige, eksterne aktører.



Da der i DGI er en ambition om at arbejde endnu mere ud mod, og videreudvikle samarbejdet med, kommunerne og andre eksterne partnere har vi igangsat et styrket samarbejde internt i huset. Særligt det tværgående samarbejde mellem afdelingerne "Foreningsrådgivning og Udvikling" og "Projekter og Partnerskaber" har vores fokus.

I afdelingen "Foreningsrådgivning og Udvikling" er der blandt andet fokus på at udvikle og understøtte idrætsforeningerne og idrætterne, skabe flere aktive medlemmer og frivillige og at sikre vores relationsstyrke over for foreningerne, så foreningerne fortsat oplever os som en relevant og central samarbejdspartner.

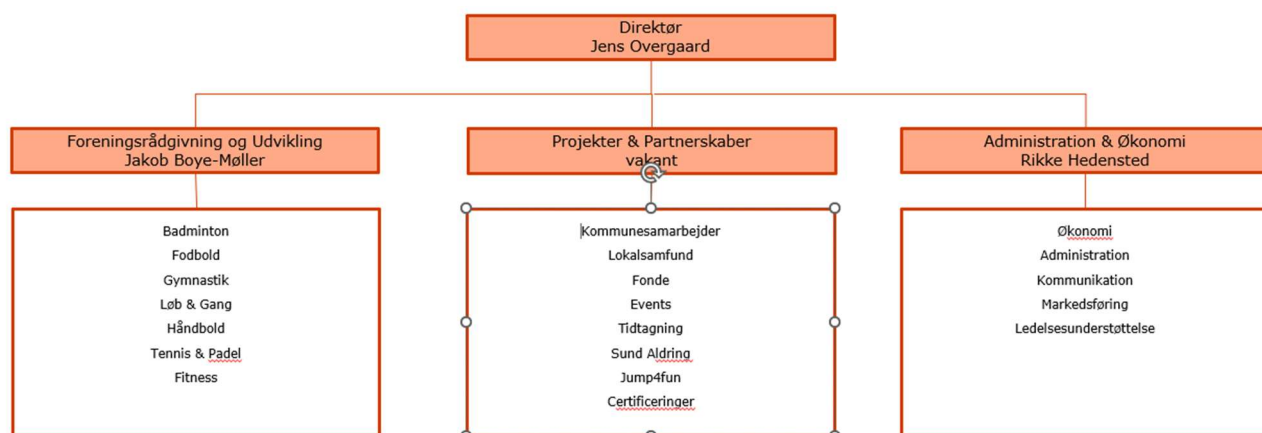
Der er tale om en "holdopgave" og du skal derudover – sammen med ledergruppen – bidrage til at komme i mål med arbejdet og styrke sammenhængskraften i organisationen.

Ledergruppen

Du indgår i en ledergruppe, som består af direktøren og tre afdelingschefer. Vi har et stærkt og engageret ledelsesfællesskab med erfaring og mod på at løfte i flok. Vi har et åbent og tillidsbaseret samarbejde, og bidrager alle til at styrke sammenhængskraften i gruppen og organisationen, ligesom vi identificerer og løser opgaver, udfordringer og potentialer samt sætter retningen for fremtiden. Du har derfor rig mulighed for at sætte dit præg på organisationens fremtid.

Du refererer direkte til direktør Jens Overgaard.

DGI Nordsjælland, organisation



Personprofil

Vi forestiller os, at du besidder nedenstående kvalifikationer/kompetencer.

Formelle kvalifikationskrav:

- Du har erfaring med ledelse; driftsledelse, faglig ledelse, personaleledelse og strategisk ledelse
- Du har erfaring med udviklingsarbejde, projektledelse og -styring og kan skabe retning og fremdrift
- Du har erfaring med økonomi, som budgetter, regnskabsopfølgning og gerne projektafreportering
- Du har erfaring med fondsansøgninger
- Du er stærk i facilitering og kan samle forskellige aktører om en fælles dagsorden
- Du har erfaring med kommuner/civilsamfundsaktører
- Du kender til dansk foreningsliv, og har indsigt i, hvordan idræt og fællesskab går hånd i hånd
- Du har øje for muligheder og kan omsætte ideer til konkrete resultater, også når det gælder salg
- Du har forståelse for data og administrative systemer
- Du forstår dynamikken i en politisk ledet organisation og navigerer sikkert i samarbejdet med bestyrelse og eksterne aktører

De mere personlige og ledelsesmæssige krav:

- Du leder med tillid, lytter aktivt og involverer dine medarbejdere – og du har mod på at uddelegere ansvar
- Du bygger stærke relationer på tværs – både internt og eksternt – og er dialogsøgende
- Du er udadvendt, opsøgende og proaktiv
- Du motiverer og inspirerer dit team, sætter en tydelig retning og skaber rum for både faglig og personlig udvikling
- Du er udviklingsorienteret
- Du arbejder struktureret, har blik for detaljen og sikrer, at opgaver følges til dørs
- Du er en dygtig kommunikatør, der optræder med personlig gennemslagskraft, og er tydelig og præcis i både skrift og tale

Vi tilbyder:

- Et meningsfuldt arbejde, hvor du har stor indflydelse på udviklingen af en organisation i bevægelse
- Et uformelt arbejdsmiljø, hvor vi tager arbejdet seriøst
- En arbejdsplads, der skaber resultater gennem dialog, samarbejde og nysgerrighed
- Netværk med ledere og kollegaer i hele DGI-organisationen
- Fleksible arbejdstider, betalt internet og sundhedsforsikring
- Sociale arrangementer, medarbejdermotion og mulighed for at lære nye ting – hver dag

Vilkår

- Løn efter kvalifikationer inkl. pensionsordning. Inden for rammen af DGI Nordsjællands lønstruktur aftales løn efter kvalifikationer. DGI er ikke en lønførende organisation, men vi tilbyder både en motiverende og fleksibel arbejdsplads samt et godt arbejdsmiljø.
- Aften- og weekendarbejde må forventes

Ansøgning

Ansøgningsfrist: 14. september 2026 kl. 23.59.

Spørgsmål til stillingen kan rettes til direktør Jens Overgaard på tlf. 2535 3747 (tirsdage og torsdage i tidsrummet kl. 11–12) eller afdelingschef for Foreningsrådgivning og Udvikling: Jakob Boye-Møller på 2051 7835

Ansættelsesproces

Vi har nedsat et ansættelsesudvalg, der består af Nanna Reinholdt Berglund og Peter Bennett, som begge er konsulenter i afdelingen, chef for Foreningsrådgivning og Udvikling, Jakob Boye-Møller, samt vores direktør, Jens Overgaard.

Ansættelsesudvalget udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, hører du fra os kort herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles 21. september 2026, og anden samtalerunde afvikles 28. september 2026. Anden samtale vil tage udgangspunkt i en stillet opgave.

Mellem de to samtalerunder gennemfører DGI's HR-afdeling et testforløb. Testforløbet omfatter:

- Personlighedstest
- En opfølgende testsamtale, hvor en HR-konsulent med udgangspunkt i personlighedstesten drøfter dine kompetencer i forhold til jobbet, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Inden endeligt tilbud om jobbet indhenter vi, efter forudgående aftale med dig, to referencer. Vi forventer, at stillingen tiltrædes senest 1. november 2026.

Yderligere information

DGI er en nonprofitorganisation, der i mere end 150 år har arbejdet tæt sammen med foreningerne i Danmark om at gøre danskerne mere aktive i foreningsfællesskaber.

Landsforeningen DGI og de 14 DGI landsdelsforeninger udgør tilsammen breddeidrætsorganisationen DGI. Du kan læse mere om os på DGI's og DGI Nordsjællands hjemmesider.

Vi anbefaler dig, at du orienterer dig om DGI på www.dgi.dk

Vi glæder os til at høre fra dig.



Er du klar til at tage ansvar for udviklingen af foreningslivet i Nordsjælland og skabe rammerne for et stærkt fællesskab?

Så send din ansøgning til DGI Nordsjælland.